



## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE ESISTEMI INFORMATIVI  
Servizio Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa

A norma dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003 e articolo 13 e seguenti del Regolamento 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, è nostra cura fornirle alcune informazioni relative al trattamento dei suoi dati personali e dei dati personali di soggetti componenti il suo nucleo familiare, nel contesto dei procedimenti e dei servizi svolti dal titolare del trattamento.

Titolare del Trattamento
<b>COMUNE DI GROSSETO</b>
Responsabile della protezione dei dati (DPO o RPD)
<a href="mailto:dpo@comune.grosseto.it">dpo@comune.grosseto.it</a>

### FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Le finalità per le quali l'Ente tratterà i suoi dati personali, sia nel corso dei procedimenti che nella gestione del rapporto futuro sono esplicitati nella tabella sottostante.

Finalità	Base giuridica del trattamento
Esecuzione contratto individuale di lavoro, dei CCNL di riferimento e delle normative connesse al rapporto di lavoro	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Gestione economica e previdenziale del personale dipendente	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Gestione economica e previdenziale di permessi, congedi e aspettative	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte.

	Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Gestione economica: adempimenti in materia fiscale, previdenziale (anche integrativa) ed assistenziale	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Accertamento inidoneità assoluta o parziale all'attività lavorativa, a proficuo lavoro, alle mansioni, accertamento malattia professionale, riconoscimento benefici economici agli aventi diritto, a seguito di risoluzione del rapporto di lavoro, anche per decesso, riconoscimento diritto alla conservazione del posto per malattia e provvedimenti conseguenti.	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Riflessi economici procedimenti disciplinari	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Procedimenti penali (sospensioni dal servizio, esito sentenze)	Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Servizio Civile	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Assunzione a tempo determinato e indeterminato, assegnazioni di personale in comando	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Rilascio certificati ed altra documentazione inerente alla retribuzione ai fini giudiziali o su richiesta di parte per cessioni, mutui e prestiti	Art.6 c.1 lett. b GDPR trattamento necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Relazioni sindacali	Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Elenchi dipendenti per utilizzi diversi (adesione scioperi,	Art.6 c.1 lett. b GDR trattamento

retribuzioni, adesioni associazioni sindacali, valutazioni, graduatorie progressioni economiche, ecc.)	necessario ai fini dell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte. Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
Attività di pubblicazione atti, documenti ed informazioni nella sezione di amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs. 33/2013	Art.6 c.1 lett. c GDPR trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

### **ACQUISIZIONE DATI**

I dati trattati saranno utilizzati, nel rispetto della normativa vigente e fermi restando gli obblighi di riservatezza e di segreto professionale, esclusivamente per le finalità previste dalla legge e connesse con la gestione del rapporto di lavoro per tutte le necessità di tipo contrattuale, previdenziale, assicurative, fiscali e per tutto quanto previsto dalle leggi, contratti, regolamenti dell'ente, ecc. Le categorie dei dati trattati sono quelle di seguito elencate:

1. dati personali miei e dei miei familiari ivi compresi quelli identificativi,
2. dati "particolari" quali lo stato generale di salute e l'adesione ad un sindacato,
3. dati personali "giudiziari" solo se previsto da norme di legge.

La informiamo che i dati personali che la riguardano potranno essere raccolti presso terzi, quali altre amministrazioni, banche dati pubbliche (Servizi Demografici di altri Comuni, Agenzia delle Entrate, INPS, ecc.) come di seguito specificato:

1. dati e documenti relativi ad aspetti istruttori del procedimento e la verifica dei presupposti di legge,
2. dati e documenti per la verifica delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto notorio ai sensi del DPR 445/2000.

### **MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

In relazione alle finalità sopra esposte i dati sono trattati e conservati con modalità cartacea e strumenti informatici che ne consentono la memorizzazione, la gestione e la trasmissione.

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli istituti previdenziali ed agli uffici finanziario in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati saranno improntate ai principi di correttezza, liceità, integrità e riservatezza

I dati personali potranno inoltre essere comunicati ad Enti o Soggetti esterni, sia pubblici che privati, in funzione delle strette necessità connesse con il rapporto di lavoro in corso e da questi Enti o soggetti trattati. Le categorie generali di soggetti diversi dal titolare sono quelle di seguito indicate

Soggetti Terzi o categorie	Finalità
Società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione informatica dei dati	Gestione, manutenzione, aggiornamento dei sistemi e software usati dal titolare; Servizi di archiviazione e conservazione digitale dei documenti elettronici ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. 82/2005 e ss.mm. e ii.)
INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, Agenzia delle Entrate, Fondi integrativi	Per le necessità e gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro
Società di assicurazione, Istituti di credito	Per le necessità e gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro
Tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi	Comunicazioni obbligatorie previste da norme di legge o regolamentari

#### **PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di esecuzione del rapporto di lavoro e per un periodo di dieci anni a decorrere dalla cessazione del rapporto di lavoro, come previsto dall'articolo 2220 del codice civile. I dati concernenti lo stato di servizio verranno conservati nei nostri archivi anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi e derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso per tutto il periodo richiesto dalla legge.

#### **DIRITTI DELL'INTERESSATO: ARTICOLI 15, 16, 17, 18, 20, 21 E 22 REG. UE 679/2016**

La informiamo che in qualità di interessato, oltre al diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di Controllo, ha anche i diritti di seguito elencati:

##### Art. 15 Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

##### Art. 16 Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare il diritto di rettifica dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

##### Art. 17 Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

#### Art. 18 Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

1. l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza dei dati personali,
2. il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo,
3. benché il titolare non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria,
4. l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

#### Art. 20 Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti ad un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

#### Art. 21 Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base dei dati di tali disposizioni.

#### Art. 22 Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Il Titolare del trattamento

Comune di Grosseto

