



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 467

adunanza del 14/12/2020

OGGETTO:

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Approvazione

Presenti alla votazione			
Vivarelli Colonna Antonfrancesco	*	Milli Mirella	*
Agresti Luca	*	Petrucci Simona	-
Cerboni Giacomo	*	Rossi Fabrizio	-
Ginanneschi Riccardo	*	Turbanti Fausto	*
Megale Riccardo	*	Veltroni Chiara	*

Presidente	Antonfrancesco Vivarelli Colonna
Segretario	Luca Canessa

Visto l'art. 73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 convertito in Legge n. 27 del 24/04/2020 con entrata in vigore dal 30/04/2020 e la disposizione Sindacale n. 64 del 20/03/2020 inerente "Misure di semplificazione in materia di organi collegiali, ex art. 73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, «misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19»;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno del 27/10/2020 avente ad oggetto "Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 ottobre 2020. Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19. Applicabilità alle sedute di giunta e consiglio comunale";

si stabilisce che gli Assessori possono presenziare alle sedute di Giunta Comunale anche tramite collegamento remoto, debitamente verbalizzato, al fine di evitare assembramenti.

Risultano quindi presenti in collegamento remoto gli Assessori: Giacomo Cerboni, Riccardo Megale, Fausto Turbanti e Chiara Veltroni.

Assenti gli Assessori: Simona Petrucci e Fabrizio Rossi.



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 467

adunanza del 14/12/2020

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che l'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente e che a tal fine adottino ed aggiornino annualmente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- che il D.Lgs. 75/2017 ha modificato il D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione e valutazione della performance;
- che nell'anno 2019 il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha dettato le linee guida per l'aggiornamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance al fine di adeguarli a quanto stabilito nel suddetto decreto;

RITENUTO

- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance costituisca una delle leve più rilevanti per la gestione strategica delle risorse umane in quanto funzionale al miglioramento della qualità complessiva delle prestazioni e dei servizi resi dalla pubblica amministrazione;
- che occorra pertanto superare l'approccio meramente formale e adempimentale alla valutazione per passare ad una gestione efficace dell'intero processo di valutazione;
- che la gestione efficace del processo valutativo generi effetti positivi sia sul piano individuale, consentendo la valorizzazione delle capacità e delle competenze dei singoli anche attraverso la definizione di percorsi di sviluppo e crescita professionale, che sul piano organizzativo, in quanto il miglioramento della performance dei singoli comporta inevitabilmente anche un miglioramento dell'intera organizzazione e dei servizi da essa erogati;
- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba coinvolgere i cittadini e gli utenti nel processo di valutazione della performance organizzativa superando l'ottica dell'autoreferenzialità in quanto la generazione di valore pubblico deve essere osservata
- anche secondo la percezione che ne hanno i cittadini / utenti;

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale ha adottato il vigente regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance con deliberazione della Giunta Comunale n. 436/2013 e ss.mm. e ii. e che per quanto sopra, tale regolamento, necessita di essere modificato secondo quanto di seguito esposto:

- migliorare la misurazione e la valutazione della performance organizzativa con l'introduzione di indicatori di supporto che verifichino trasversalmente l'andamento dell'amministrazione in ambiti quali la gestione delle risorse umane, i processi di gestione degli acquisti e degli immobili, i processi di gestione delle risorse informatiche ed infine i processi di gestione della comunicazione;



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 467

adunanza del 14/12/2020

- ampliare e ricondurre a sistema il ricorso alla valutazione partecipativa al fine di capire come la collettività o i gruppi di interesse valutino i servizi loro offerti dall'Amministrazione;
- migliorare il processo di valutazione della performance individuale valorizzandone tutte le fasi in modo da superare l'approccio adempimentale e generare così, come detto sopra, effetti positivi sui singoli e sul piano organizzativo;

VISTA la bozza del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, la quale riscrive il vigente regolamento in conformità ai principi ed alle esigenze sopra esposti;

VISTO il vigente Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.111 del 10/11/2003 e modificato con deliberazioni del Consiglio comunale n. 76 del 10/07/08, n. 68 del 28/03/2011, n. 70 del 25/09/2013 e n. 82 del 13/09/2019, entrato in vigore il 18/10/2019

VISTI altresì la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” e ss.mm.ii ed il D.Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione annualità 2020 approvato con deliberazione G.C. n. 26/2020 ed i relativi allegati;

TENUTO CONTO che il presente atto rientra nelle competenze della Giunta Comunale ai sensi dell’art. 48 del Dl.gs. n. 267/2000;

VISTO il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art.49 del D.Lgs.n.267/2000 dal Dirigente competente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art.49 del D.Lgs.n.267/2000, sul presente atto è richiesto il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in quanto comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e quindi anche maggiori o minori entrate o spese per l’ente;

Con voti espressi nei modi legge,

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance la cui bozza è allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **467**

adunanza del **14/12/2020**

IL SINDACO
Antonfrancesco Vivarelli Colonna

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Luca Canessa