



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CATEGORIA D, POSIZIONE DI ACCESSO D1**

Verbale n. 1

Il giorno 1 del mese di marzo dell'anno 2021 alle ore 09:00 si riunisce nella sede comunale (Saletta Rossa), Piazza Duomo n. 1, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" - categoria D, posizione di accesso D1, indetto con determinazione dirigenziale n. 2078 del 27/10/2020.

(omissis)

Stante quanto specificato nell'art. 7 del bando di concorso, la Commissione prende atto che, ai fini della valutazione dei candidati, avrà complessivamente a disposizione 70 punti, così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale;
- 10 punti per i titoli.

La Commissione, stante i punti complessivamente a disposizione per la valutazione della prova scritta e del punteggio minimo richiesto di 21/30 per il superamento della prova stessa, decide di attribuire una votazione conseguente ad una valutazione complessiva dell'elaborato svolto, tenendo in considerazione: la conoscenza degli argomenti trattati, l'appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata, la chiarezza espositiva, il grado di pertinenza e di completezza delle risposte e la capacità di sintesi.

La Commissione, stante i punti complessivamente a disposizione per la valutazione della prova orale e del punteggio minimo richiesto di 21/30 per il superamento del colloquio, decide di attribuire una votazione conseguente ad una valutazione complessiva dello stesso, tenendo in considerazione: la conoscenza degli argomenti trattati, l'appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata, la chiarezza espositiva, il grado di pertinenza e di completezza delle risposte e la capacità di sintesi.

La Commissione prende atto, sulla base di quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, dei seguenti punteggi da attribuire per la valutazione delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese:

- insufficiente 0 punti;
- sufficiente 0,25 punti;
- discreto 0,50 punti;
- buono 0,75 punti;
- distinto 1 punto;
- ottimo 1,50 punti.

La Commissione prende atto che per il superamento della prova orale occorre aver conseguito almeno la sufficienza (0,25 punti) nella valutazione delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione decide di tenere conto dei seguenti elementi:

a) *Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile 4 punti)*

A fronte delle esperienze di lavoro valutabili, ivi compreso il periodo di servizio civile universale effettivamente prestato (art. 18 del D.Lgs. n. 40/2017), sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia, della durata e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza delle mansioni/attività svolte rispetto a quelle

previste per il profilo professionale richiesto, come definite nella declaratoria allegata al bando di concorso, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti per anno	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Attività di lavoro subordinato presso una pubblica amministrazione appartenente al comparto Funzioni Locali (già Regioni e Autonomie Locali)	1,00	0,00	0,50	1
Attività di lavoro subordinato presso una pubblica amministrazione appartenente ad altro comparto	0,50			

Per ogni tipologia di rapporto di lavoro, più periodi prestati anche presso distinti datori di lavoro si cumuleranno e l'attinenza verrà valutata mediamente per l'intera durata risultante dal cumulo. Frazioni residue o singoli periodi saranno approssimati ad anno solo se di durata superiore a 6 mesi. Nei rapporti di lavoro part time i relativi punteggi saranno valutati proporzionalmente al servizio prestato.

b) *Titoli di studio e di cultura (punteggio massimo attribuibile 4 punti)*

Ad esclusione del titolo di accesso (laurea triennale) al quale non viene attribuito alcun punteggio, a fronte di lauree magistrali/specialistiche/vecchio ordinamento, altre lauree triennali, master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame, sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza dei relativi studi rispetto alle conoscenze richieste per il profilo professionale cui il concorso si riferisce, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento/altra laurea triennale	1,00	0,00	0,50	1
Dottorato di ricerca	2,00			
Master/corsi di specializzazione o perfezionamento universitario	1,00			

c) *Titoli vari (punteggio massimo 2 punti)*

A fronte di esperienze lavorative diverse da quelle indicate nella lett. a), relative ad attività di lavoro subordinato presso soggetti privati, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto, prestazioni di lavoro in somministrazione, collaborazioni libero professionali e collaborazioni occasionali, sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia, della durata e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza delle mansioni/attività svolte rispetto a quelle previste per il profilo professionale richiesto, come definite nella declaratoria allegata al bando di concorso, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti per anno	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Attività di lavoro subordinato presso soggetti privati, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto, prestazioni di lavoro in somministrazione, collaborazioni libero professionali e collaborazioni occasionali	0,25	0,00	0,50	1

Per ogni tipologia di rapporto di lavoro, più periodi prestati anche presso distinti datori di lavoro si cumuleranno e l'attinenza verrà valutata mediamente per l'intera durata risultante dal cumulo. Frazioni residue o singoli periodi saranno approssimati ad anno solo se di durata superiore a 6 mesi. Nei rapporti di lavoro part time i relativi punteggi saranno valutati proporzionalmente al servizio prestato. In caso di ragionevole dubbio

sulla determinazione della tipologia e della durata delle attività di collaborazione, il relativo titolo verrà escluso dalla valutazione.