



COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” - CAT. C

Estratto del Verbale N. 1

Il giorno 27 ottobre 2022, alle ore 11.00, in Grosseto, presso la sede del Comando Polizia Municipale di Grosseto, Via Zanardelli n. 2, si è riunita la commissione esaminatrice del concorso pubblico indicato in oggetto per provvedere agli adempimenti connessi alla procedura selettiva suddetta.

Sono presenti i signori:

PASQUINI ALESSIO	PRESIDENTE
SERRA LUCIANO	COMPONENTE
ROSSINI LAURA	COMPONENTE

Funge da segretario della Commissione il Commissario di PM Bettazzi Francesco, in servizio presso il Comando PM in intestazione.

Fissazione criteri di valutazione:

LA COMMISSIONE

Preso atto che sono previste una prova scritta, una prova di resistenza fisica ed una prova orale così dettagliate:

1. **Prova scritta:** consisterà nella risoluzione di 30 (trenta) quesiti a risposta multipla da svolgere in 60 minuti, afferenti le materie di cui all'art. 4 del bando di selezione.

Per la prova scritta è stato affidato il servizio a società esterna C&S CONSULENZA E SELEZIONE SRL con DD 2262/2022. Il Servizio affidato prevede la progettazione dei test in base alle materie individuate dal bando, così da consentire l'estrazione della prova su tre opzioni disponibili in entrambe le sessioni. Ogni questionario è strutturato in 30 quesiti per tre possibili risposte. La prova si svolgerà in presenza, con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali (tablet) e avrà la durata di 60 minuti. Il bando prevede che a ciascun quesito la cui risposta è corretta sarà attribuito 1 punto mentre non sarà attribuita nessuna penalità per le risposte errate o non date.

Al termine della prova concorsuale la società incaricata procederà alla correzione degli elaborati in forma anonima e renderà immediatamente disponibile la stampa della graduatoria. Procederà poi alla decodifica dei risultati e alla loro associazione nominativa.

Le batterie che costituiranno la prova d'esame, imbustate e sigillate senza segni distintivi, saranno custodite esclusivamente e sotto la responsabilità della società incaricata e saranno messe a disposizione della commissione la mattina in cui si terrà la prima sessione della prova scritta, per gli opportuni e conseguenti lavori preparatori. Le batterie non estratte saranno riposte in scatola sigillata e custodite in armadio chiuso a chiave e messe a disposizione della commissione nelle sedute successive.

2. **Prova di resistenza fisica:** consisterà dapprima in una prova di corsa di 1000 metri piani e successivamente in un esercizio di trazioni alla sbarra.

La prova di corsa piana si svolgerà su una pista di atletica leggera all'aperto e per essere giudicati idonei i candidati dovranno eseguire la corsa di 1000 metri in un tempo limite di 4,30' per gli uomini e di 5,30' per le donne. Per il cronometraggio la commissione si avvarrà del supporto e della collaborazione dell'ASD Cronometristi Grosseto, affiliata alla Federazione Italiana Cronometristi. Il mancato superamento della prima prova fisica, impedisce la partecipazione alla seconda prova.

La prova di trazioni alla sbarra si svolgerà con apposito attrezzo, e per essere giudicati idonei i candidati dovranno eseguire nr. 2 trazioni per gli uomini e nr. 1 trazione per le donne in un tempo massimo di 1,30'. Per il



cronometraggio la commissione si avvarrà del supporto e della collaborazione dell'ASD Cronometristi Grosseto, affiliata alla Federazione Italiana Cronometristi.

Al termine della prova la commissione provvederà a redigere la graduatoria aggiornata degli ammessi alla prova orale, espungendo coloro i quali non abbiano ottenuto il giudizio di idoneità alla prova di resistenza fisica.

3. **Prova orale:** che verterà sulle stesse materie della prova scritta ed è finalizzato alla verifica della conoscenza delle materie d'esame, delle conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, nonché l'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste per il posto messo a concorso, comprese le capacità organizzative e relazionali, di risoluzione di problemi, e di orientamento al risultato.

Nell'ambito della prova orale si procederà inoltre all'accertamento delle conoscenze informatiche e all'accertamento della conoscenza di lingua inglese.

Stante quanto specificato nell'art. 5 del bando di concorso, la Commissione prende atto che, ai fini della valutazione dei candidati, avrà complessivamente a disposizione 60 punti, così ripartiti:

- **30 punti per la prova scritta.**
- **30 punti per la prova orale;**

La Commissione, in ragione dei punti complessivamente a disposizione per la valutazione della prova orale e del punteggio minimo richiesto di 21/30 per il superamento della prova stessa, decide di attribuire una votazione conseguente ad una valutazione complessiva del colloquio, tenendo in considerazione:

- la conoscenza degli argomenti trattati e la capacità di inquadramento tecnico e giuridico-amministrativo della materia cui si riferisce l'argomento ed il livello di approfondimento al quesito posto;
- l'eshaustività e la chiarezza espositiva, il grado di pertinenza e di completezza delle risposte;
- la capacità di sintesi e l'appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata nonché l'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste dal posto messo a concorso;
- le abilità relazionali gestite all'interno e all'esterno del contesto organizzativo nonché la relativa flessibilità e adattabilità.

La Commissione prende atto che per il superamento della prova orale occorre aver conseguito l'idoneità nella valutazione delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese che verrà accertata tramite l'esecuzione di un quesito e la lettura e traduzione di un breve testo.

Letto, approvato e sottoscritto,

Documento firmato in originale